



uniting

Politica Parità di Genere
Aggiornato a settembre 2023

Parità di Genere Principi, Impegni e Azioni

La nostra società garantisce pari dignità e pari opportunità per tutti i dipendenti e collaborativi nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e appagante.

A prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Questo perché crediamo che diversità e pluralità siano la fonte di idee e innovazione per una società sostenibile.

Principi

1. Riconoscere il valore della diversità;
2. Agire in modo etico e socialmente responsabile,
3. Utilizzare una comunicazione il più possibile gentile e neutrale.

Impegni

1. Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità
2. Utilizzare sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi;
3. Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, nel quale il contributo di ciascun membro del team viene riconosciuto e valorizzato
4. Sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale
5. Applicare specifiche procedure per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo
6. Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi che definisca obiettivi verificabili e indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile.
7. Progettare programmi di welfare aziendale che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).

Azioni Comunicazione Trasparenza

È definito e monitorato un Piano Di Azione per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere, lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un Comitato Guida per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere. La direzione ha individuato un suo referente per il progetto. È stato definito uno specifico programma per la gestione delle segnalazioni e un sistema sanzionatorio per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra società in ottica di trasparenza e collaborazione.